

Приложение № 4

к изменению в Положение об оплате труда работников государственного учреждения культуры Омской области «Государственный областной художественный музей «Либеров центр»

Критерии, являющиеся основанием для назначения премий
по итогам работы за квартал, год

| № п/п | Наименования должностей специалистов и технических исполнителей и профессий рабочих | Перечень показателей |
|-------|---|--|
| 1 | Отдел руководителя: ученый секретарь музея | <ul style="list-style-type: none">- выполнение, перевыполнение плановых показателей (число посещений, число лекций, число экскурсий, число массовых мероприятий, число участников образовательных программ, процент предметов основного фонда, требующего реставрации, процент ежегодно экспонируемых музейных предметов и музейных коллекций, процент музейных предметов, внесённых в электронный каталог, число выставок, процент потребителей, удовлетворённых качеством и доступностью предоставления услуг) по итогам отчетного периода – 50%;- отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности – 25 %;- высокий профессиональный уровень, наличие специальных знаний и навыков с использованием современных технологий – 25% |

| | | |
|---|--|---|
| 2 | <p>Руководители, специалисты, работники отдела музейно-образовательной деятельности: заведующий отделом, заведующий сектором, методист по музейно-образовательной деятельности</p> | <ul style="list-style-type: none"> - выполнение, перевыполнение плановых показателей (число посещений, число лекций, число массовых мероприятий, число участников образовательных программ, процент потребителей, удовлетворённых качеством и доступностью предоставленных услуг) по итогам отчетного периода – 50%; - отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности – 25 %; - высокий профессиональный уровень, творческая активность в образовательной деятельности, результатами которой являются частота участия в конкурсах, мероприятиях, количество призеров конкурсов из числа участников образовательных программ – 25%; |
| 3 | <p>Руководитель, специалисты, работники отдела музейных фондов: главный хранитель музейных предметов, научный сотрудник, хранитель музейных предметов, специалист по учёту музейных предметов, художник- реставратор</p> | <ul style="list-style-type: none"> - выполнение, перевыполнение плановых показателей (процент предметов основного фонда, требующего реставрации, процент ежегодно экспонируемых музейных предметов и музейных коллекций, процент музейных предметов, внесённых в электронный каталог, процент потребителей, удовлетворённых качеством и доступностью предоставленных услуг, процент обращений потребителей, по которым приняты меры, число утраты музейных предметов и музейных коллекций по причинам их разрушения и воровства) – 50% ; - отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности, соблюдение Инструкции по учёту и хранению фондов, а также реставрации и комплектования музейных фондов – 25%; - высокий профессиональный уровень, наличие специальных знаний и навыков с использованием современных технологий – 25% |

| | | |
|---|--|--|
| 4 | <p>Руководитель и специалисты отдела научно-просветительской и экспозиционной деятельности: заведующий отделом, заведующий сектором, старший научный сотрудник, методист по научно-просветительской деятельности музея, специалист по экспозиционной и выставочной деятельности, педагог-организатор, ведущий специалист по связям с общественностью</p> | <ul style="list-style-type: none"> - выполнение, перевыполнение плановых показателей (число посещений, число выставок, процент ежегодно экспонируемых музейных предметов и музейных коллекций, число экскурсий, число массовых мероприятий, процент потребителей, удовлетворённых качеством и доступностью предоставленных услуг) – 50%; - отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности – 25 %; -высокий профессиональный уровень при создании новых постоянных, временных и передвижных экспозиций и выставок, подготовки и проведения экскурсий и музейных мероприятий – 25% |
| 5 | <p>Руководитель, специалисты и рабочие финансово-экономического отдела: главный экономист, ведущий бухгалтер, кассир билетный</p> | <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности – 25%; - отсутствие наличия зафиксированных нарушений финансовой, налоговой дисциплины – 25%; - отсутствие фактов неисполнения, установленных сроков бухгалтерской, статистической и иной отчётности – 25%; - высокий профессиональный уровень, позволяющий реализовать организацию рабочего процесса бухгалтерской и планово-экономической деятельности –25% |

| | | |
|---|--|--|
| 6 | <p>Руководитель, специалисты общего отдела: начальник отдела, ведущий специалист по кадрам, ведущий юрисконсульт</p> | <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности – 25%; - отсутствие случаев нарушений трудового, пенсионного законодательства и др. нарушений правового характера – 25%; - отсутствие фактов неисполнения установленных сроков отчетности по соответствующему направлению деятельности – 25 %; - высокий профессиональный уровень, позволяющий реализовать организацию рабочего процесса в музее – 25% |
| 7 | <p>Заведующий хозяйством</p> | <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности – 20%; - отсутствие фактов недостачи товарно-материальных ценностей – 20%; - отсутствие фактов неисполнения сроков отчетности по соответствующему направлению деятельности – 20%; - отсутствие фактов нарушения норм охраны труда, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности – 20 %; - отсутствие фактов нарушения сроков проведения профилактического осмотра, ремонта зданий, оборудования, сроков подготовки учреждения к осенне-зимнему сезону – 20% |
| 8 | <p>Работники, осуществляющие внедрение и сопровождение программных средств, техническое обслуживание и эксплуатацию автоматизированных систем: ведущий программист</p> | <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие фактов нарушения бесперебойной работы компьютерного оборудования и внешних устройств – 50%; - отсутствие фактов несвоевременного проведения технического осмотра и ремонта компьютерного оборудования и внешних устройств – 25%; - высокий профессиональный уровень, обеспечивающий бесперебойную работу компьютерного оборудования – 25% |

| | | |
|---|---------------------|--|
| 9 | Музейный смотритель | <ul style="list-style-type: none">- отсутствие обоснованных жалоб на культуру обслуживания и процент потребителей, удовлетворённых качеством и доступностью предоставления услуг – 50 %;- отсутствие фактов хищения и порчи имущества и предметов музейного фонда – 50 %. |
|---|---------------------|--|